

KANDIDÁTI DO DOZORČÍ RADY

JIŘÍ ANSORGE

D&A Manager (Vedoucí IT oddělení D&A, správa dat a datových analýz)

Do Saint-Gobain jsem nastoupil 1.11.2017

Celý můj profesní život se týká optimalizace procesů. Pozice, na kterou jsem nastoupil se původně jmenovala „Specialista pro vzdělávání a rozvoj“ v Častolovicích.

Po více než roce jsem přestoupil do oddělení IT, kde jsem se věnoval vývoji aplikací v platformě K2.

Postupem času jsem převzal pozici datového specialisty věnující se analýze dat a ETL (automatizace datových procesů).

Na práci v Saint-Gobain mám rád to, že mám určitou volnost v tvůrčí činnosti a kolem sebe podporující kolektiv lidí, s kterými spolupracuji.

Motivací pro kandidaturu do dozorčí rady je pro mě možnost porozumět některým rozhodnutím managementu v širších souvislostech. Získat znalosti (přístup k datům a skutečným potřebám společnosti), které mohu uplatnit při plánování budoucích projektů našeho oddělení.



RADIM VAVRAČ

Vedoucí odbytu výrobního střediska Prostějov (značka Weber)

Do Weberu jsem nastoupil hned po škole, to bylo ještě Teramo Vápenná, firma v naší vesnici, která se zabývala mimo jiné i výrobou stavebních hmot. Psal se rok 1989. Tam jsem měl možnost nahlédnout do výroby z dělnické pozice.

Postupem času mé kroky vedly na odbyt. To bylo těsně před prodejem značky rakouské společnosti Terranova. Psal se rok 1995. Pak Terranovu koupila francouzská společnost WEBER a BROUTIN, kterou vzápětí koupil Saint-Gobain, v letech 1996-97.

Ze začátku jsem z odbytové pozice nakoukl i do obchodu. Teramo začalo prodávat novinku v ČR– zateplovací systém. Po čase jsem se začal věnovat logistice na pozici vedoucího odbytu, ale byla to divoká 90tá , tzn. že tato pozice znamenala být zákaznickým centrem, dispečerem, nákupním oddělením, logistikou a poradenstvím s aktivním prodejem. Měli jsme obrat 60-100 milionů.

Když jsme měli obraty kolem 1,5 miliardy, začala být Vápenná malá, firma se potřebovala dál rozvíjet, začal se stavět nový závod v Prostějově a já s rodinou řešil co dál. Psal se rok 2012. Děti už vylétaly z hnízda. Se ženou jsme se rozhodli pro přesun za prací. Dodnes jsem stále v logistice jako vedoucí logistiky.

Musím říci, že mám v oddělení super kolegy. Kolegy, kteří jsou opravdovými profesionály. Bavi mě s nimi spolupracovat a je to taky díky firemní kultuře, která nás udržuje ve stabilní sestavě.

No a na závěr něco ke koníčkům. Od mala to je sport všeho druhu. Aktivně jsem hrával fotbal. Dále také hudba, mám rockové srdce, ale při objevování si rád poslechnu cokoliv. I v jiných stylech se najdou špičkové věci, které ve vás probudí emoce



PETR VYDRŽAL

IT Specialista senior (Seniorní Infrastrukturní specialista)

Do společnosti IZOLAS, většinově vlastněné společností SAINT GOBAIN GLASS Deutschland, jsem nastoupil 15. dubna 2003.

Postupně jsem pracoval pro různé divize a firmy skupiny, zejména Glassolutions, Isover, Adfors a Sekurit. Moje cesta mě nakonec zavedla až na Centrálu, kde mám dodnes možnost pracovat na široké škále projektů a přispět tak k celkovému úspěchu naší skupiny.

Na práci v Saint-Gobain si nejvíce cením dynamického prostředí, které mi umožňuje neustále se rozvíjet a růst. Každý den přináší nové výzvy a příležitosti k učení, což mi umožňuje nejen rozšiřovat své odborné znalosti, ale také přispívat k inovacím a pokroku naší společnosti. Tato neustálá proměnlivost a možnost pracovat na projektech s reálným dopadem dělá mou práci v Saint-Gobain velmi zajímavou a uspokojující.

Kandiduji do dozorčí rady, protože věřím v důležitost transparentnosti a odpovědného řízení. Mým cílem je aktivně přispívat k tomu, aby byla jednotlivá rozhodnutí nejen jasně komunikována, ale také aby byl zřetelný jejich dopad na prosperitu a integritu naší firmy. Chci se ujistit, že každý člen našeho týmu rozumí významu a důsledkům těchto rozhodnutí. Když všichni chápeme důvody a důsledky našich rozhodnutí, můžeme společně lépe spolupracovat a posouvat firmu kupředu.

